ПОЛОЖЕНИЕ

о региональном этапе Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение определяет цель и задачи, порядок проведения и подведения итогов регионального этапа Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики в 2020 году (далее - Конкурс), категории участников, основные номинации.

2. Учредителем конкурса является комитет по делам молодежи Костромской области.

3. Форма проведения конкурса: заочная.

Глава 2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА

4. Цель конкурса:

- повышение статуса работников сферы государственной молодежной политики;

- развитие профессиональной компетентности работников сферы государственной молодежной политики и стимулирование их деятельности;

- содействие формированию кадрового резерва и повышение эффективности использования кадрового потенциала работников сферы государственной молодежной политики.

5. Основные задачи конкурса:

- совершенствование ресурсного обеспечения реализации государственной молодёжной политики;

- повышение внимания органов власти всех уровней к вопросам реализации молодежной политики;

- выявление лучших руководителей и специалистов отрасли государственной молодёжной политики;

- оценка и повышение уровня профессиональной подготовки работников отрасли государственной молодёжной политики;

- создание системы поддержки талантливых, профессиональных специалистов по работе с молодёжью;

- стимулирование разработки инновационных программ и проектов в сфере молодежной политики и их реализация;

- проведение комплексной многоступенчатой оценки участников, основанной на использовании взаимодополняющих методов, позволяющих оценить реальные качества и компетенции участников Конкурса;

- формирование коммуникационной площадки для обмена опытом между участниками, содействия их дальнейшему развитию и распространению лучших практик;

- создание условий для обмена опытом работы по вопросам реализации основных направлений государственной молодёжной политики, в том числе кадрового обеспечения отрасли государственной молодежной политики.

Глава 3. УЧАСТНИКИ КОНКУРСА

6. Участниками конкурса являются:

- руководители и специалисты органов муниципальных образований Костромской области, осуществляющих управление в сфере молодежной политики;

- руководители и специалисты государственных и муниципальных учреждений сферы молодёжной политики Костромской области;

- кураторы по работе с молодежью образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования Костромской области (далее – участники конкурса).

7. Участники конкурса должны иметь подтвержденный стаж работы в сфере государственной молодёжной политики не менее одного года.

Глава 4. НОМИНАЦИИ КОНКУРСА

8. Настоящим Положением устанавливаются следующие основные конкурсные номинации:

номинация 1 - «Руководитель органа исполнительной власти муниципального образования Костромской области, реализующего государственную молодежную политику» (в номинации принимают участие руководители, заместители руководителей органов, осуществляющих управление в сфере молодежной политики муниципальных образований Костромской области);

номинация 2 - «Специалист органа исполнительной власти муниципального образования Костромской области (в номинации принимают участие специалисты органов, осуществляющих управление в сфере молодежной политики муниципальных образований Костромской области);

номинация 3 - «Руководитель подведомственного учреждения органа исполнительной власти муниципального образования Костромской области или субъекта Российской Федерации, реализующего государственную молодежную политику» (в номинации принимают участие руководители и заместители руководителей подведомственных учреждений органов, осуществляющих управление в сфере молодежной политики муниципальных образований Костромской области и подведомственных учреждений комитета по делам молодежи Костромской области);

номинация 4 - «Специалист подведомственного учреждения органа исполнительной власти муниципального образования Костромской области или субъекта Российской Федерации, реализующего государственную молодежную политику» (в номинации принимают участие специалисты подведомственных учреждений органов, осуществляющего управление в сфере молодежной политики муниципальных образований Костромской области и комитета по делам молодежи Костромской области);

номинация 5 - «Куратор по работе с молодежью образовательных организаций Костромской области» (в номинации принимают участие руководители, заместители руководителей, специалисты по работе с молодежью образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, расположенных на территории Костромской области).

Глава 5. ОРГАНИЗАТОРЫ КОНКУРСА

9. Организатором конкурса является комитет по делам молодежи Костромской области.

10. Для организационно-методического обеспечения проведения конкурса создается организационный комитет, который устанавливает порядок и сроки проведения конкурса, определяет процедуру его проведения и порядок финансирования, утверждает состав Экспертного совета.

Состав организационного комитета конкурса утверждается приказом комитета по делам молодежи Костромской области.

11. Решение организационного комитета конкурса считается принятым, если за него проголосовало не менее половины от числа присутствующих на заседании членов организационного комитета. Решение организационного комитета конкурса оформляется протоколом, который подписывается председателем, а в его отсутствие - заместителем председателя.

Глава 6. ЭКСПЕРТНЫЙ СОВЕТ КОНКУРСА

12. Состав Экспертного совета конкурса утверждается организационным комитетом конкурса.

13. Экспертный совет конкурса:

- проводит экспертизу материалов, представленных на конкурс;

- рассматривает конкурсные материалы и проводит их оценку по каждой номинации;

- определяет победителей и призеров конкурса по каждой номинации.

14. Решение экспертного совета конкурса считается принятым, если за него проголосовало не менее половины от числа присутствующих на заседании членов экспертного совета. Решение экспертного совета конкурса оформляется протоколом, который подписывается председателем, а в его отсутствие - заместителем председателя.

Глава 7. ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ДОКУМЕНТОВ

ДЛЯ УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ

15. Конкурс проводится в период с августа по сентябрь 2020 года.

16. Перечень конкурсных материалов:

- видео на тему: «Моя профессия» (требования: длительность ролика не менее 1-й минуты и не более 2-х минут; необходимо опубликовать видеоролик в социальной сети «ВКонтакте» и указать ссылку при заполнении заявки в АИС «Молодежь России»);

- по номинациям 1, 2: презентация проведенного исследования среди молодежи: «Актуальные проблемы в молодежной среде» (образование будущего, социальные лифты, главные навыки молодого человека будущего, миграция, реализация личностных и карьерных потребностей, информационная среда и социальные сети, доверие к государству и т.д.);

- по номинации 3: презентация учреждения по работе с молодежью за 3 года;

- по номинациям 4, 5: презентация авторского проекта в сфере государственной молодежной политики, реализуемого не менее одного года.

17. Обязательным требованием к участию в конкурсе является регистрация участников в автоматизированной информационной системе «Молодежь России» до 8 сентября 2020 года.

18. Перечень конкурсных испытаний и критерии оценки конкурсных испытаний регионального этапа Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики указаны в приложении к Положению о региональном этапе Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики.

Глава 8. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ КОНКУРСА

19. По итогам конкурса определяется победитель (участник, занявший первое место) и призёры (участники, занявшие второе и третье место) по каждой номинации, которые награждаются дипломами.

20. Победители конкурса рекомендуются для участия во Всероссийском конкурсе на лучшего работника сферы государственной молодёжной политики.

Приложение

к Положению о региональном этапе

Всероссийского конкурса

на лучшего работника

сферы государственной

молодежной политики

ПЕРЕЧЕНЬ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

конкурсных испытаний регионального этапа Всероссийского этапа конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование критерия** | **Баллы** |
| **Заочный тур** | | |
| 1. | **Видео на тему: «Моя профессия»** | 9 |
| Критерии оценки:  - аргументированность в изложении своих гражданских, профессиональных и личных позиций;  - форма подачи (поставленная речь, внешний вид, творческая составляющая);  - отражение профессиональной стороны собственной деятельности, рефлексия или иное обозначение профессиональных вызовов/вопросов для себя в деятельности |
| 2. | **Презентация проведенного исследования среди молодежи: «Актуальные проблемы в молодежной среде» - номинации 1, 2 (формат pdf)** | 16 |
| Исследование отдельных сторон, явлений или процессов в молодежной среде региона или муниципалитета, выполненное в текущем календарном году |
| Критерии оценки:  - актуальность проводимого исследования;  - проработанность гипотезы исследования;  - корректность методологии исследования;  - логичность и обоснованность выводов исследования;  - визуальное оформление презентации. |
| **Презентация учреждения по работе с молодежью – номинация 3 (формат pdf)** |
| Критерии оценки:  - концепция учреждения: миссия и задачи, анализ сильных и слабых сторон;  - ключевые направления работы, общая модель управления;  - качество, доступность представляемых услуг, в т.ч. система взаимодействия и обратной связи от клиентских аудиторий;  - мадиаактивность учреждения, сообразность информационных посылов целевым аудиториям;  - система мотивации работников учреждения;  - визуальное оформление презентации. |
| **«Презентация авторского проекта в сфере государственной молодежной политики, реализуемого не менее 1 (одного) года» - номинации 4 и 5 (формат pdf)** |
| Критерии оценки:  - актуальность проекта, новизна для целевой группы;  - системность, обоснованность, содержательная проработанность проекта;  - масштабируемость и методическая описанность проекта;  - достигнутые результаты проекта;  - визуальное оформление презентации. |